

**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**(Тюменская область)**

**Нижневартовский район**

**Городское поселение Излучинск**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_

пгт. Излучинск

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Излучинск от 27.01.2023 № 291 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях для лиц, замещающих муниципальные должности в городском поселении Излучинск» |

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства ХМАО - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь уставом городского поселения Излучинск:

Совет поселения

РЕШИЛ:

1. Внести в приложение 1 к решению Совета депутатов городского поселения Излучинск от 27.01.2023 № 291 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях для лиц, замещающих муниципальные должности в городском поселении Излучинск» следующие изменения:

1.1. Подпункт 9 пункта 2.1 раздела II изложить в новой редакции:

«9) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.».

1.2. Раздел X «Иные гарантии, предоставляемые с целью социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности» считать разделом XI «Иные гарантии, предоставляемые с целью социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности»;

1.3. Дополнить разделом X «Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами» следующего содержания:

**« X. Иные выплаты,**

**предусмотренные федеральными законами и другими**

**нормативными правовыми актами**

10.1. При привлечении к работе в выходные и праздничные дни лицам, замещающим муниципальные должности, производится оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере лицам, замещающим муниципальные должности, получающим месячный фонд оплаты труда, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части месячного фонда оплаты труда за день или час работы) сверх месячного фонда оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части месячного фонда оплаты труда за день или час работы) сверх месячного фонда оплаты труда, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию лица, замещающего муниципальную должность, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте органов местного самоуправления городского поселения Излучинск. ﻿﻿﻿

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025. ﻿﻿﻿

4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и социально-экономическому развитию поселения Совета депутатов городского поселения Излучинск (Е.В. Шагвалеева).

Глава поселения И.В. Заводская

Приложение № 1 к решению

Совета депутатов городского

поселения Излучинск

от 27.01.2023 № 291

**Положение**

**об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих**

**муниципальные должности в городском поселении Излучинск**

**І. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в городском поселении Излучинск (далее - Положение), разработано с целью регулирования вопросов оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в городском поселении Излучинск (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

**II. Состав денежного содержания лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ﻿﻿﻿ежемесячного денежного вознаграждения; ﻿﻿﻿

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ﻿﻿﻿ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

8) ﻿﻿﻿материальной помощи;

9) ﻿﻿﻿иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Иные гарантии, предоставляемые с целью социальной

защищенности лиц, замещающих муниципальные должности, состоят из:

1) единовременная выплата в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет; ﻿﻿﻿

2) единовременного пособия в связи со вступлением в первый брак; ﻿﻿﻿

3) единовременного пособия в случае рождения ребенка;

﻿﻿﻿4) материальная помощь семье умершего (погибшего) главы

поселения;

9.1. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,7.

9.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями и подлежит обязательной выплате.

9.3. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Х. Иные гарантии,**

**предоставляемые с целью социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности**

Настоящим разделом устанавливается:

10.1. Единовременная выплата к юбилейным датам (считаются юбилейные даты в связи с достижением лица, замещающего муниципальную должность возраста 50, 55, 60, 65 лет) в размере одного месячного фонда оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании решения Совета депутатов поселения.

10.2. Единовременное пособие в связи со вступлением в первый брак в размере 5 000 рублей.

10.3. Единовременное пособие в случае рождения ребенка у лиц, замещающих муниципальную должность службы, в размере 5 000 рублей на каждого ребенка.

10.4. Возмещения расходов по погребению семье умершего (погибшего) лица, замещающего муниципальную должность, в пределах одного месячного фонда оплаты труда.

Выплата производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

10.5. Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок в размере не более 40 тысяч рублей.

Компенсация производится 1 раз в календарном году, при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве не менее 14 календарных дней, на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность.